

**UTENOS SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ
 KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2019 – 2020 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Laukiami rezultatai	Vykdyimo terminai	Atsakingas asmuo
1.	Antikorupcinės programos 2019-2020 metams parengimas	Pasirengimas kryptingai antikorupcinei įstaigos veiklai	Korupcijos prevencijos vykdymo tęstinumas	Iki 2019 m. vasario mėn. pabaigos	Direktoriaus paskirtas programos rengėjas
2.	Nustatymas veiklos sričių, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė	Sustiprinti nustatytų veiklos sričių antikorupcinę kontrolę	Sumažinta korupcijos įstaigoje pasireiškimo tikimybė	Iki 2019 m. vasario mėn. pabaigos	Įstaigos vadovas ir jo pavaduotojai; Programos rengėjas; padalinių vadovai
3.	Viešumo užtikrinimas ir visuomenės įtraukimas į korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą Įstaigoje				
3.1.	Lokalinių teisės aktų patalpinimas Įstaigos internetinėje svetainėje	Įstaigos veiklos viešumo didinimas	Įstaigos darbo kokybės gerėjimas	Periodiškai	Informacinių technologijų specialistas
3.2.	Įstaigos darbuotojų ir gyventojų supažindinimas su nauja korupcijos prevencijos programa	Supažindinti darbuotojus ir gyventojus su Įstaigoje vykdoma korupcijos prevencijos programa bei vykdomu priemonių planu; ugdyti darbuotojų sąmoningumą, atsakomybę bei profesinę etiką	Darbuotojų ir gyventojų išitraukimas į korupcijos prevencijos Įstaigoje programos įgyvendinimą;	Iki 2019 m. birželio 30d.	Personalo vadovas; Programos rengėjas; direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir mediciniam darbui; padalinių vadovai
3.3.	Įstaigos korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano paskelbimas Įstaigos internetinėje svetainėje, nurodant atsakingų darbuotojų kontaktus	Suteikti suinteresuotiems asmenims galimybę oficialiai arba anonimiškai pateikti skundą, prašymą ar pasiūlymą dėl galimai korupcinio pobūdžio Įstaigoje įvykdytos ar vykdomos veikos (atvejo)	Atsakingesnis Įstaigos darbuotojų požiūris į atliekamas pareigas; geresnė Įstaigos darbo kokybė esant didesniam viešumui ir veiklos skaidrumui	Iki 2019 m. birželio mėn.	Informacinių technologijų specialistas
3.4.	Bendradarbiavimas palaikant vidaus ir tarpinstitucinius ryšius, dalyvavimas įvairiuose dalykiniuose susitikimuose bei	Kryptingas vidaus ir tarpinstitucinis bendradarbiavimas korupcijos prevencijos tikslu	Gerosios praktikos apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų veiksmingumą perėmimas	2019-2020 m.	Direktorius; Programos rengėjas; padalinių vadovai

	keitimasis turima informacija apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų efektyvumą				
3.5.	Asmenims sudaryta galimybė anonimiškai ar neanonimiškai, pasinaudojant įrengtomis atsiliiepimų dėžutėmis, elektroniniu paštu ar telefonu informuoti apie darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus	Užtikrinta korupcijos prevencija	Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos priėmimas ir įstaigos darbuotojų atsakomybė	2019-2020 m.	Personalo darbuotojai pagal kompetenciją
4.	Priemonių vykdymas korupcinio pobūdžio teisės pažeidimo ar nusikaltimo atveju Įstaigoje				
4.1.	Gautų skundų, pareiškimų, prašymų ir pasiūlymų dėl galimų korupcijos atvejų registravimas, išnagrinėjimas ir pavišinimas	Išsiaiškinus gauto pranešimo pagrįstumą pritaikyti darbuotojui atitinkamą nuobaudą ir pavišinti atskleistą korupcijos atvejį (veiką)	Darbuotojų atgrasymas nuo korupcinio pobūdžio veikos Įstaigoje	Gavus skundą, pareiškimą, prašymą per 10 darbo dienų	Atitinkamai: personalo vadovas; Programos rengėjas; Direktoriaus pavaduotojai; padalinių vadovai; informacinių technologijų specialistas
4.2.	Nustačius korupcijos faktą konkrečioje Įstaigos veiklos srityje, šio fakto svarstymas administracijos posėdyje tikslu nustatyti atitinkamas prevencijos priemones ir kontrolę	Darbuotojo (-jų), sietino (-nų) su korupcijos įvykdymu, pareigybės funkcijų, uždavinių, darbo, sprendimų priėmimo tvarkos bei atsakomybės išsamus reglamentavimas pareigybės aprašyme	Korupcijos rizikos konkrečioje Įstaigos veiklos srityje mažinimas	Po fakto išnagrinėjimo	Atitinkamai: Įstaigos vadovas ar Programos rengėjas, ar direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir medicininiam darbui ar direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams, ar atitinkamo padalinio vadovas
4.3.	Esant pagrįstiems įtarimams dėl Įstaigos darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų, užtikrinti, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas	Užtikrinta, kad korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas įvykdžiusiems asmenims kiltų teisinė atsakomybė	Atgrasymas nuo korupcinio pobūdžio veikos	2019-2020 m.	Direktorius; Įstaigos juristas
5.	Darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos	Darbuotojų švietimas ir informavimas	Nepakantumo korupcijai Įstaigoje	2019 - 2020 m. pagal	Programos rengėjas;

	klausimais. Seminaras darbuotojams profesinės etikos ir korupcijos prevencijos tema		didinimas	atskirą planą	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir mediciniam darbui
6.	Internetinėje Įstaigos svetainėje skelbimas informacijos apie planuojamus ir vykdomus viešuosius pirkimus	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas, viešas informacijos prieinamumas	Įstaigos veiklos skaidrumo didinimas	2017-2018 m.	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams; informacinių technologijų specialistas
7.	Ataskaitos teikimas Įstaigos vadovui apie Korupcijos prevencijos programos priemonių taikymo rezultatus	Įvertinti Programos priemonių vykdymo efektyvumą, aptarti Plano koregavimą, naujų priemonių įtraukimą, jei nustatyta Programos ar jos vykdymo trūkumų	Sklandus Programos priemonių plano vykdymas arba koregavimas	Du kartus per metus	Programos rengėjas
8.	Korupcijos prevencijos programos vykdymo koordinavimas ir įgyvendinimo kontrolė; teikimas pasiūlymų Įstaigos vadovui dėl Programos tikslinimo	Vykdyti reguliarių Programos įgyvendinimo vertinimą	Korupcijos prielaidų Įstaigoje mažinimas	Pagal korupcijos Įstaigoje nustatymo faktą, bet ne rečiau, kaip kartą per metus ir keičiantis teisiniam reglamentavimui	Programos rengėjas; direktoriaus pavaduotojai; padalinių vadovai
9.	Viešas ataskaitos skelbimas internetinėje svetainėje apie korupcijos Įstaigoje prevencijos programos priemonių taikymo rezultatus, jų apibendrinimas ir analizė.	Įstaigos veiklos viešumo ir skaidrumo didinimas	Darbuotojų atgrasymas nuo korupcinio pobūdžio veikų darymo vykdant savo darbines pareigas	Kartą per metus	Programos rengėjas; informacinių technologijų specialistas