

**UTENOS SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ
 KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2017 – 2018 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Laukiami rezultatai	Vykdyimo terminai	Atsakingas asmuo
1.	Asmens, atsakingo už USGN Korupcijos prevencijos programos parengimą, paskyrimas	Organizuojamas Įstaigos korupcijos prevencijos programos vykdymas	USGN Korupcijos prevencijos programos parengimas	Iki 2017 m. birželio mėn.	Įstaigos vadovas
2.	Prevencijos priemonių sistemos, padedančios plėtoti sistemos ryšius įstaigoje, kūrimas				Programos rengėjas
2.1.	Nustatymas veiklos sričių, kuriose korupcijos pasireiškimo tikimybės gali būti didžiausios	Sustiprinti nustatytų veiklos sričių antikorpucinė kontrolę	Sumažinta korupcijos Įstaigoje pasireiškimo tikimybė	Iki 2017m. liepos pabaigos	Įstaigos vadovas ir jo pavaduotojai; Programos rengėjas; padalinių vadovai
2.2.	Įstaigos Etikos komisijos sudarymas; darbuotojo, atsakingo už korupcijos ir profesinės etikos priežiūrą, paskyrimas; Etikos komisijos veiklos aprašo parengimas	Sustiprinti USGN darbuotojų etikos kodekso normų laikymosi kontrolę	Darbuotojų profesinės etikos lygio išaugimas	Per 2017 m. trečią ketvirtį	Įstaigos vadovas; Programos rengėjas
2.3.	Įstaigos tarnybinių tyrimų proceso aprašo parengimas	Būti pasirengus objektyviai ištirti pranešimus apie galimos korupcijos atvejus	Objektyviai ištirti galimos korupcijos atvejai	Iki 2017 m. rugpjūčio 31d.	Programos rengėjas
3.	Viešumo užtikrinimas ir visuomenės įtraukimas į korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą Įstaigoje				
3.1.	Stendo su Įstaigos personalo kabinetų išdėstymu patalpinimas pagrindiniame Įstaigos fojė	Informacijos lygio padidinimas galimiems interesantams	Reprezentatyvus Vizualinės informacijos pateikimas	Per 2017 m. trečią ketvirtį	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams
3.2.	Pareiškimų (skundų ir pranešimų) dėl galimų korupcijos atvejų Registro sukūrimas	Užtikrinti asmenims galimybę pranešti apie galimai korupcinę veiklą Įstaigoje	Įstaigos darbuotojų atsakomybės vykdant nustatytas pareigas padidėjimas	Iki 2017m. liepos 30d.	Programos rengėjas
3.3.	Lokalinių teisės aktų patalpinimas Įstaigos internetinėje svetainėje	Įstaigos veiklos viešumo didinimas	Įstaigos darbo kokybės gerėjimas	Periodiškai	Informacinių technologijų specialistas
3.4.	Įstaigos darbuotojų ir gyventojų informavimas apie	Supažindinti darbuotojus ir gyventojus su	Darbuotojų ir gyventojų įsitraukimas į korupcijos	Iki 2017 m. birželio 30d.	Programos rengėjas;

	Įstaigoje vykdomą korupcijos prevencijos programą	Įstaigoje vykdoma korupcijos prevencijos programa bei vykdomu priemonių planu; ugdyti darbuotojų sąmoningumą, atsakomybę bei profesinę etiką	prevencijos Įstaigoje programos įgyvendinimą;		direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir medicininiam darbui; padalinių vadovai
3.5.	Įstaigos korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano paskelbimas internetinėje erdvėje, nurodant atsakingų darbuotojų kontaktus	Supažindinti visuomenę ir suteikti suinteresuotiems asmenims galimybę oficialiai arba anonimiškai pateikti skundą, prašymą ar pasiūlymą dėl galimai korupcinio pobūdžio Įstaigoje įvykdytos ar vykdomos veikos (atvejo)	Atsakingesnis Įstaigos darbuotojų požiūris į atliekamas pareigas; geresnė Įstaigos darbo kokybė esant didesniai viešumai ir veiklos skaidrumui	Iki 2017 m. liepos mėn. 1d.	Informacinių technologijų specialistas
4.	Priemonių vykdymas korupcinio pobūdžio teisės pažeidimo ar nusikaltimo atveju Įstaigoje				
4.1.	Gautų skundų, pareiškimų, prašymų ir pasiūlymų dėl galimų korupcijos atvejų išnagrinėjimas ir pavišėjimas	Išsiaiškintus gauto pranešimo pagrįstumą pritaikyti darbuotojui atitinkamą nuobaudą ir pavišinti atskleistą korupcijos atvejį (veiką)	Darbuotojų atgrasymas nuo korupcinio pobūdžio veikos Įstaigoje	Gavus skundą, pareiškimą, prašymą per 10 darbo dienų	Atitinkamai: Programos rengėjas; Direktoriaus pavaduotojai; padalinių vadovai; informacinių technologijų specialistas
4.2.	Esant korupcijos faktui konkrečioje Įstaigos veiklos srityje, šio fakto svarstymas administracijos posėdyje tikslu nustatyti atitinkamas prevencijos priemones ir kontrolę	Darbuotojo (-jų), sietino (-nų) su korupcijos įvykiu, pareigybės funkcijų, uždavinių, darbo, sprendimų priėmimo tvarkos bei atsakomybės išsamus reglamentavimas pareigybės aprašyme	Korupcijos rizikos konkrečioje Įstaigos veiklos srityje prevencija	Po fakto išnagrinėjimo	Atitinkamai: Įstaigos vadovas ar Programos rengėjas, ar direktoriaus pavaduotojas socialiniams ir medicininiams reikalams ar ūkio reikalams, ar atitinkamo padalinio vadovas
5.	Darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos klausimais. Seminaras darbuotojams profesinės etikos ir korupcijos prevencijos tema	Darbuotojų švietimas ir informavimas	Nepakantumo korupcijai Įstaigoje didinimas	2017m. trečias ketvirtis; 2018 m. pagal atskirą planą	Programos rengėjas; Direktoriaus pavaduotoja socialiniams ir medicininiams reikalams
6.	Internetinėje Įstaigos svetainėje skelbimas informacijos apie planuojamus ir	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas, viešas informacijos prieinamumas	Įstaigos veiklos skaidrumo didinimas	2017-2018 m.	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams;

	vykdomus viešuosius pirkimus				Informacinių technologijų specialistas
7.	Ataskaitos teikimas Įstaigos vadovui apie Korupcijos prevencijos programos priemonių taikymo rezultatus	Įvertinti Programos priemonių vykdymo efektyvumą, aptarti Plano koregavimą, naujų priemonių įtraukimą, jei nustatyta Programos ar jos vykdymo trūkumų	Programos priemonių plano vykdymo tęsimas arba koregavimas	Iki 2018 m. sausio 10 d.	Programos rengėjas
8.	Korupcijos prevencijos programos vykdymo koordinavimas ir įgyvendinimo kontrolė; teikimas pasiūlymų Įstaigos vadovui dėl Programos tikslinimo	Vykdyti reguliarių Programos įgyvendinimo vertinimą	Korupcijos reiškinio prielaidų Įstaigoje mažinimas	Pagal korupcijos Įstaigoje nustatymo faktą, bet ne rečiau, kaip kartą per metus	Programos rengėjas; direktoriaus pavaduotojai; padalinių vadovai
9.	Viešas ataskaitos skelbimas internetinėje svetainėje apie korupcijos Įstaigoje prevencijos programos priemonių taikymo rezultatus, jų apibendrinimas ir analizė.	Įstaigos veiklos viešumo ir skaidrumo didinimas	Darbuotojų atgrasymas nuo korupcinio pobūdžio veikų darymo vykdant savo darbines pareigas	Kartą per metus	Programos rengėjas; informacinių technologijų specialistas