

PATVIRTINTA  
 Utenos socialinės globos namų direktoriaus  
 2021-04-26 įsakymu Nr. (1.4) V-48

UTENOS SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ  
 KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2019 – 2020 METŲ PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMO ATASKAITA

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Laukiami rezultatai	Vykdyto terminai	Atsakingas asmuo	Priemonių vykdymo rezultatas
1.	Antikorupcinės programos 2019-2020 metams parengimas	Pasirengimas kryptingai antikorupcinei įstaigos veiklai	Korupcijos prevencijos vykdymo tęstinumas	Iki 2019 m. vasario mėn. pabaigos	Direktoriaus paskirtas programos rengėjas	Kryptingas antikorupcinės programos vykdymas
2.	Nustatymas veiklos sričių, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė	Sustiprinti nustatytų veiklos sričių antikorupcinę kontrolę	Sumažinta korupcijos įstaigoje pasireiškimo tikimybė	Iki 2019 m. vasario mėn. pabaigos	Įstaigos vadovas ir jo pavaduotojai; Programos rengėjas; padalinių vadovai	Korupcijos faktų nenustatyta
3.	Viešumo užtikrinimas ir visuomenės įtraukimas į korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą Įstaigoje					
3.1.	Lokaliųjų teisės aktų patalpinimas Įstaigos internetinėje svetainėje	Įstaigos veiklos viešumo didinimas	Įstaigos darbo kokybės gerėjimas	Periodiškai	Informacinių technologijų specialistas	Paskelbta ataskaita už 2019-2020 metus bei paruoštas priemonių planas 2021-2022 metams Įstaigoje įdiegtas vidinis kanalas vadovaujantis LR pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatomis; Patvirtintas Informacijos apie pažeidimus Utenos socialinės globos namuose teikimo tvarkos

						aprašas
3.2.	Ištaigos darbuotojų ir gyventojų supažindinimas su nauja korupcijos prevencijos programa	Supažindinti darbuotojus ir gyventojus su Ištaigoje vykdoma korupcijos prevencijos programa bei vykdomu priemonių planu; ugdyti darbuotojų sąmoningumą, atsakomybę bei profesinę etiką	Darbuotojų ir gyventojų išitraukimas į korupcijos prevencijos Ištaigoje programos įgyvendinimą;	Iki 2019 m. birželio 30d.	Personalo vadovas; Programos rengėjas; direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir medicininiam darbui; padalinių vadovai	Globos namų darbuotojai ir gyventojai supažindinti su korupcijos prevencijos programa
3.3.	Ištaigos korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano paskelbimas Ištaigos internetinėje svetainėje, nurodant atsakingų darbuotojų kontaktus	Suteikti suinteresuotiems asmenims galimybę oficialiai arba anonimiškai pateikti skundą, prašymą ar pasiūlymą dėl galimai korupcinio pobūdžio Ištaigoje įvykdytos ar vykdomos veikos (atvejo)	Atsakingesnis Ištaigos darbuotojų požiūris į atliekamas pareigas; geresnė Ištaigos darbo kokybė esant didesniai viešumai ir veiklos skaidrumui	Iki 2019 m. birželio mėn.	Informacinių technologijų specialistas	Globos namų interneto svetainėje paskelbta 2019-2020 metų korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas. Interneto tinklapyje skelbiami administracijos kontaktai. Pareikštų skundų, prašymų bei pasiūlymų nebuvo. Atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos nenustatyta.
3.4.	Bendradarbiavimas palaikant vidaus ir tarpinstitucinius ryšius, dalyvavimas įvairiuose dalykiniuose susitikimuose bei keitimasis turima informacija apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų efektyvumą	Kryptingas vidaus ir tarpinstitucinis bendradarbiavimas korupcijos prevencijos tikslu	Gerosios praktikos apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų veiksmingumą perėmimas	2019-2020 m.	Direktorius; Programos rengėjas; Padalinių vadovai	Karantinai, susiję su Kovid 19 infekcija, neleido įgyvendinti planuotų dalykinių susitikimų
3.5.	Asmenims sudaryta galimybė anonimiškai ar neanonimiškai, pasinaudojant įrengtomis atsiliepimų dėžutėmis, elektroniniu paštu ar telefonu informuoti apie darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus	Užtikrinta korupcijos prevencija	Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos priėmimas ir ištaigos darbuotojų atsakomybė	2019-2020 m.	Personalo darbuotojai pagal kompetenciją	Pranešimų dėl galimų korupcijos atvejų ar korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos nebuvo gauta

4.	Priemonių vykdymas korupcinio pobūdžio teisės pažeidimo ar nusikaltimo atveju Įstaigoje					
4.1.	Gautų skundų, pareiškimų, prašymų ir pasiūlymų dėl galimų korupcijos atvejų registravimas, išnagrinėjimas ir pavišinimas	Išsiaiškinus gauto pranešimo pagrįstumą pritaikyti darbuotojui atitinkamą nuobaudą ir pavišinti atskleistą korupcijos atvejį (veiką)	Darbuotojų atgrasymas nuo korupcinio pobūdžio veikos Įstaigoje	Gavus skundą, pareiškimą, prašymą per 10 darbo dienų	Atitinkamai: personalo vadovas; Programos rengėjas; Direktorius pavaduotojai; padalinių vadovai; informacinių technologijų specialistas	Skundų, pareiškimų, prašymų ir pasiūlymų dėl galimų korupcijos atvejų užregistruota nebuvo
4.2.	Nustačius korupcijos faktą konkrečioje Įstaigos veiklos srityje, šio fakto svarstymas administracijos posėdyje tikslu nustatyti atitinkamas prevencijos priemones ir kontrolę	Darbuotojo (-jų), sietino (-nų) su korupcijos įvykdymu, pareigybės funkcijų, uždavinių, darbo, sprendimų priėmimo tvarkos bei atsakomybės išsamus reglamentavimas pareigybės aprašyme	Korupcijos rizikos konkrečioje Įstaigos veiklos srityje mažinimas	Po fakto išnagrinėjimo	Atitinkamai: Įstaigos vadovas ar Programos rengėjas, ar direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir mediciniam darbui ar direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams, ar atitinkamo padalinio vadovas	Išanalizuotų pranešimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos atskirose Įstaigos veiklos srityse nustatyta nebuvo
4.3.	Esant pagrįstiems įtarimams dėl Įstaigos darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų, užtikrinti, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas	Užtikrinta, kad korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas įvykdžiusiems asmenims kiltų teisinė atsakomybė	Atgrasymas nuo korupcinio pobūdžio veikos	2019-2020 m.	Direktorius; Įstaigos juristas	Įstaigoje patvirtintas Utenos socialinės globos namų tarnybinių tyrimų proceso aprašas, įgalinantis objektyviai ištirti pranešimus apie galimos korupcijos atvejus. Korupcijos faktų nenustatyta.
5.	Darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos klausimais. Seminaras darbuotojams profesinės etikos ir korupcijos prevencijos tema	Darbuotojų švietimas ir informavimas	Nepakantumo korupcijai Įstaigoje didinimas	2019 - 2020 m. pagal atskirą planą	Programos rengėjas; Direktorius pavaduotojas socialiniam ir mediciniam darbui	Dėl užsitęsusių karantinų numatyti darbuotojų mokymai perkelti į 2021 metų antrą ir trečią ketvirčius

6.	Internetinėje Įstaigos svetainėje skelbimas informacijos apie planuojamus ir vykdomus viešuosius pirkimus	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas, viešas informacijos prieinamumas	Įstaigos veiklos skaidrumo didinimas	2017-2018 m.	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams; informacinių technologijų specialistas	Prikimai, kuriems atlikti sudaromos sutartys, atliekami per Centrinę viešųjų pirkimų informacinę sistemą.
7.	Ataskaitos teikimas Įstaigos vadovui apie Korupcijos prevencijos programos priemonių taikymo rezultatus	Įvertinti Programos priemonių vykdymo efektyvumą, aptarti Plano koregavimą, naujų priemonių įtraukimą, jei nustatyta Programos ar jos vykdymo trūkumų	Sklandus Programos priemonių plano vykdymas arba koregavimas	Du kartus per metus	Programos rengėjas	Įstaigos vadovui pateikta ataskaita apie Korupcijos prevencijos programos priemonių taikymo rezultatus
8.	Korupcijos prevencijos programos vykdymo koordinavimas ir įgyvendinimo kontrolė; teikimas pasiūlymų Įstaigos vadovui dėl Programos tikslinimo	Vykdyti reguliarių Programos įgyvendinimo vertinimą	Korupcijos prielaidų Įstaigoje mažinimas	Pagal korupcijos Įstaigoje nustatymo faktą, bet ne rečiau, kaip kartą per metus ir keičiantis teisiniam reglamentavimu	Programos rengėjas; direktoriaus pavaduotojai; padalinių vadovai	Numatytų priemonių įgyvendinimą koregavo karantinai dėl Kovid 19 infekcijos. Darbuotojų mokymai nukelti į 2021 metus.
9.	Viešas ataskaitos skelbimas internetinėje svetainėje apie korupcijos Įstaigoje prevencijos programos priemonių taikymo rezultatus, jų apibendrinimas ir analizė.	Įstaigos veiklos viešumo ir skaidrumo didinimas	Darbuotojų atgrasymas nuo korupcinio pobūdžio veikų darymo vykdant savo darbines pareigas	Kartą per metus	Programos rengėjas; informacinių technologijų specialistas	Korupcijos prevencijos programos priemonių taikymo rezultatai ir ataskaitos viešai skelbiami interneto svetainėje